

Totaal aantal werkelijke en gelijkgestelde dagen

0 - 9  
10 - 19  
20 - 38  
39 - 47  
48 - 66  
67 - 76  
77 - 86  
87 - 96  
97 - 105  
106 - 124  
125 - 134  
135 - 143  
144 - 153  
154 - 162  
163 - 181  
182 - 191  
192 - 201  
202 - 211  
212 - 220  
221 - 230  
+ 231

Aantal vakantiedagen in 5-dagenweek

0  
1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20

## JEUGDVAKANTIE VOOR SCHOOLVERLATERS

### Wie heeft recht in 2011:

Je moet jonger zijn dan 25 jaar op 31/12/10.  
Je moet je studies beëindigd hebben in 2010.  
In 2010 moet je minstens 1 maand als loontrekkende gewerkt hebben. (moet niet aaneensluitend zijn)

### Wanneer kan je de dagen jeugdvakantie opnemen:

Ze moeten genomen worden tijdens je tewerkstelling als loontrekkende en na uitputting van de gewone betaalde vakantie. De opname gebeurt overeenkomst een collectieve overeenkomst of in onderling akkoord met de werkgever.

### Op hoeveel dagen jeugdvakantie heb je recht:

Voor de tewerkgestelde dagen in 2010 heb je recht op de gewone vakantiedagen.  
Vb 94 dagen gewerkt geven recht op 7 dagen vakantie in 2011. De resterende dagen tot een volledig verlof van 20 dagen (5-dagen/week) worden aangevuld door het systeem van jeugdvakantie.

### Welke uitkering ontvang je:

De uitkering bedraagt 65% van het begrensde loon (1999.28 EUR/maand). Dit is een maximumuitkering van 49,98 EUR/dag. Werk je in een bedrijf dat onder PC 111 metaalverwerkende nijverheid ressorteert, dan krijg je nog 9,40 EUR/dag bij van het fonds voor bestaanszekerheid. Op beide bedragen wordt een fiscale voorheffing ingehouden van 10,09%.

### Hoe vraag je de uitkering aan:

Na de eerste maand met jeugdvakantie dien je drie formulieren in: de C103 Jeugdvakantie Werknemer, die je zelf invult, en de C103 Jeugdvakantie Werkgever, in te vullen door je werkgever in tweevoud. Na een tweede en volgende kalendermaand met jeugdvakantie moet je telkens slechts één formulier C103 jeugdvakantie Werkgever indienen. Dit formulier kan je bekomen bij het ABVV of via je ABVV-afgevaardigde. Na invulling door jezelf en je werkgever, geef je het formulier terug af aan je ABVV-afgevaardigde of in een ABVV-kantoor (1 formulier per maand waarin je jeugdvakantie neemt). Het ABVV zorgt voor de betaling.

## SENIORVAKANTIE VOOR WERKNEMERS >50 JAAR

### Wie heeft recht in 2011:

Je moet minstens 50 jaar zijn op 31/12/2010  
Je mag geen recht hebben op 4 weken betaalde vakantie in 2011 ingevolge een periode van volledige werkloosheid of invaliditeit in de loop van 2010.

### Wanneer kan je de dagen seniorvakantie opnemen?

Op hoeveel dagen seniorvakantie heb je recht en hoeveel bedraagt de uitkering? Welke uitkering ontvang je?  
Hier gelden dezelfde modaliteiten als bij jeugdvakantie voor schoolverlaters (zie hierboven)

### Hoe vraag je de uitkering aan:

Na de eerste maand met seniorvakantie dient u drie documenten in: de C103-seniorvakantie-werknemer die u zelf hebt ingevuld en de C103-seniorvakantie-werkgever ingevuld door uw werkgever, in twee exemplaren. Vanaf de tweede maand met seniorvakantie, moet u nog maar één enkele C103-seniorvakantie-werkgever indienen.  
Zolang u voldoet aan de voorwaarden om recht te hebben op seniorvakantie kunt u hier jaarlijks van genieten.

## JE BENT ZIEK...

Als je ziek wordt tijdens het verlof, heb je pech. De vakantie loopt gewoon door.  
Word je echter vóór de vakantieperiode ziek, dan kan je pas na de ziekteperiode je verlof nemen.

Voor meer info omtrent deze folder raadpleeg uw ABVV-délégée of uw ABVV-Metaal secretariaat:

Brugge	Zilverstraat 43	050/441028
Kortrijk	Conservatoriumplein 9	056/235080
Ieper	K.Torhoutstraat 27	056/235084
Oostende	J.Peurquaetstraat 27	059/556075
Roeselare	Zuidstraat 22/22	051/260088
W-VI	Conservatoriumplein 9	056/235085

V.U. John Debrouwere Conservatoriumplein 9 Kortrijk



ABVV metaal  
West-Vlaanderen



# VAKANTIE 2011

Met de uitbetaling van het vakantiegeld in het vooruitzicht wensen we jullie met deze folder te informeren over het vakantiegeld en de jaarlijkse vakantie voor arbeiders.

Deze folder dient als leidraad om zelf je vakantiegeld en – dagen te berekenen. Op je individuele rekening vind je alle gegevens terug om zelf te gaan rekenen.

Je kan je vakantiegeld ook berekenen op de website: [www.onva-rjv.fgov.be](http://www.onva-rjv.fgov.be).

## DE BEREKENING...

Indien je geen gelijkgestelde dagen hebt in 2010, kan je het vakantiegeld gewoon aflezen in de tabel verder in de folder.

Heb je gelijkgestelde dagen (ziekte, arbeidsongeval, tijdelijke werkloosheid wegens economische reden, educatief verlof...) dan maak je volgende berekening:

## EEN VOORBEELD

Je werkte in 2010 in een 5-dagenstelsel: 150 bezoldigde dagen, 19 dagen ziekte en 75 dagen tijdelijke werkloosheid. In totaal  $150 + 19 + 75 = 244$  dagen. Zij geven recht op 20 vakantiedagen. Het bruto jaarloon (aan 100%) bedroeg 15300,00 EUR waarvan 1312,98 EUR eindejaarspremie.

### 1. Je brutoloon in 2010

- voor de gepresteerde dagen:  
 $15300,00 \times 108\% = 16524,00$  EUR
- voor de gelijkgestelde dagen moet er een fictief dagloon berekend worden. Dit bekom je door je bruto jaarloon (100%) zonder de premies te delen door het aantal gepresteerde dagen.  
In jouw geval:  
 $(15300,00 - 1312,98) : 150 = 93,25$  EUR.  
Er zijn 94 gelijkgestelde dagen  $\times 93,25 = 8765,50$  EUR.  
Totaal loonbedrag:  $16524,00 + 8765,50 = 25289,50$  EUR.

### 2. Berekening vakantiegeld:

Het vakantiegeld van een arbeider bedraagt 15,38% van de som van werkelijk en fictieve loon (zie 1.) tijdens het vorig jaar (2010):  $25289,50 \times 15,38\% = 3889,53$  EUR.

### 3. Afhouding RSZ op het dubbel vakantiegeld:

Om de RSZ afhouding te berekenen (13,07%), neem je het dubbel vakantiegeld voor arbeiders (name-lijk 6,8% van het totaal loonbedrag - zie 1.)  
 $25289,50 \times 6,8\% \times 13,07\% = 224,76$  EUR.

### 4. Solidariteitsbijdrage

Deze afhouding bedraagt 1% van het bruto vakantiegeld (zie 2):  $3889,53 \times 1\% = 38,90$  EUR.

### 5. Belastbaar bedrag

Het bruto vakantiegeld (zie 2) min de afhoudingen (zie 3 & 4):  $3889,53 - 224,76 - 38,90 = 3625,87$  EUR.

### 6. Afhouding belastingen

De bedrijfsvoorheffing is 23,22% indien het belastbaar vakantiegeld hoger is dan 1.170 EUR. In deze situatie:  $3625,87 \times 23,22\% = 841,93$  EUR.

### 7. Netto vakantiegeld

$3625,87 - 841,93$  (zie 6.) = 2783,94 EUR

Je kan ook in één stap van bruto naar netto rekenen:

$25289,50 \times 11,00829\% = 2783,94$  EUR

Voor de grensarbeiders: indien u geen gelijkgestelde dagen hebt in 2010, dan kan u uw netto vakantiegeld bekomen door de netto-bedragen in onderstaande tabel te vermenigvuldigen met 1,30243.

## JE NETTO VAKANTIEGELD IN 2011 INDIEN JE GEEN GELIJKGESTELDE DAGEN IN 2010 HEBT

Bruto Jaarloon 100 %	Netto Verlofgeld	Bruto Jaarloon 100 %	Netto Verlofgeld
14.500	1.723,90	27.500	3.269,46
15.000	1.783,34	28.000	3.328,91
15.500	1.842,79	28.500	3.388,35
16.000	1.902,23	29.000	3.447,80
16.500	1.961,68	29.500	3.507,24
17.000	2.021,12	30.000	3.566,68
17.500	2.080,57	30.500	3.626,13
18.000	2.140,01	31.000	3.685,57
18.500	2.199,46	31.500	3.745,02
19.000	2.258,90	32.000	3.804,46
19.500	2.318,35	32.500	3.863,91
20.000	2.377,79	33.000	3.923,35
20.500	2.437,23	33.500	3.982,80
21.000	2.496,68	34.000	4.042,24
21.500	2.556,12	34.500	4.101,69
22.000	2.615,57	35.000	4.161,13
22.500	2.675,01	35.500	4.220,58
23.000	2.734,46	36.000	4.280,02
23.500	2.793,90	36.500	4.339,47
24.000	2.853,35	37.000	4.398,91
24.500	2.912,79	37.500	4.458,36
25.000	2.972,24	38.000	4.517,80
25.500	3.031,68	38.500	4.577,25
26.000	3.091,13	39.000	4.636,69
26.500	3.150,57	39.500	4.696,13
27.000	3.210,02	40.000	4.755,58

## OP HOEVEEL DAGEN VAKANTIE HEB JE IN 2011 RECHT...

Een belangrijk element in de berekening is het jaar waarin je prestaties leverde m.n. het vakantiedienstjaar, in dit geval 2010.

Een arbeider(ster) die een heel jaar voltijds presteert in een 5-dagenweek, heeft recht op maximum 20 vakantiedagen.

Het kan zijn dat je tijdens dat het vakantiedienstjaar niet constant aan het werk was, maar ziek, het slachtoffer van een arbeidsongeval, tijdelijk werkloos of met zwangerschapsverlof was. Deze dagen worden dan gelijkgesteld, m.a.w. men telt ze mee voor de berekening van uw vakantiedagen.

De fiche van de vakantiekas vermeldt het aantal vakantiedagen. Hoe kan je je vakantiedagen zelf berekenen?

De basisformule is de volgende  $A \times 5 / R \times Q / S$   
Waarbij:

- A = het aantal dagen dat je in 2010 effectief gepresteerd hebt + het aantal gelijkgestelde dagen
- R = hoeveel dagen je gemiddeld per week werkt, 5 dagen per week of 6 dagen per week
- Q = je aantal uren dat je gemiddeld per week werkt volgens je arbeidsovereenkomst
- S = gemiddeld aantal uren per week die een voltijds arbeider moet presteren

## EEN VOORBEELD:

In 2010 werkte je 150 dagen effectief, was je 19 dagen ziek en 75 dagen tijdelijk werkloos. Je werkte voltijds in de 5-dagenweek. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op je bedrijf was 38u.

Totaal aantal dagen die recht geven op vakantie =  $244 \times 5/5 \times 38/38 = 244$  dagen

In onderstaande tabel kan je aflezen op hoeveel vakantiedagen 244 (gewerkte + gelijkgestelde) dagen recht geven: op 20 vakantiedagen

## NOG EEN VOORBEELD:

In 2010 werkte je 313 dagen effectief, je had geen gelijkgestelde dagen. Je werkte halftijds en deed dit in de 6-dagenweek. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op je bedrijf was 38u.

Totaal aantal dagen die recht geven op vakantie =  $313 \times 5/6 \times 19/38 = 130,42$  afgerond 130 dagen.

In onderstaande tabel kan je aflezen op hoeveel vakantiedagen 130 dagen recht geven: 10 vakantie-dagen